DISEÑO DE ACCIONES DE FORMACION COMPLEMENTARIA

CÓDIGO:	DENOMINACIÓN DEL PROGRAMA
04230005	ECONOMIA SOLIDARIA FORMALIZACION DE ORGANIZACIONES
VERSIÓN: 1	SECTOR DEL PROGRAMA: SERVICIOS
Vigencia del Programa	Fecha inicio Programa: 06/12/2023 Fecha Fin Programa: El programa aún se encuentra vigente
DURACIÓN MÁXIMA	48 horas
JUSTIFICACIÓN:	La Constitución Política de Colombia, en sus artículos 38, 58 y 333 señaló que el Estado protegerá y promoverá ayuda a las comunidades que se organicen de manera asociativa y solidaria, que conlleve a reactivar los sectores económicos de las diferentes regiones de un país; la economía solidaria surge entonces, como una estrategia para empoderar a las comunidades en la búsqueda de su sostenibilidad. Por su parte, la Ley 79 de 1988, en su artículo 1, estableció como propósito dotar al sector cooperativo de un marco propicio para su desarrollo como parte fundamental de la economía nacional. Y la Ley 454 de 1998 determina el marco conceptual que regula la economía solidaria, y en su artículo 3 declaró de interés común la protección, promoción y fortalecimiento de las cooperativas y demás formas asociativas y solidarias de propiedad como un sistema eficaz para contribuir al desarrollo económico, fortalecimiento de la democracia, equitativa distribución de la propiedad y del ingreso y racionalización de todas las actividades económicas en favor de la comunidad y en especial, de las clases populares. En este contexto, la economía solidaria debe ocupar un lugar privilegiado en el país y el mundo, comprendida como una de las mejores alternativas de desarrollo económico para el sustento de las agrupaciones sociales, culturales, étnicas, políticas o medio ambientales. La economía solidaria surge como un comportamiento organizacional, caracterizado por el trabajo participativo y autogestionario, que la define como un sistema económico arraigado a lo social y cultural, compuesto por fuerzas solidarias asociativas. En consecuencia, es primordial formar a las comunidades urbanas y rurales que requieren optimizar sus conocimientos para la creación, formalización y funcionamiento de las organizaciones de economía solidaria conformadas en cooperativas, asociaciones, corporaciones, fundaciones y juntas de acción comunal. Para ello, el SENA cuenta con programas de formación orientados a fortalecer conocimientos y habilidades sobre cultura organizacional y asociatividad, conformación y formalización de la organización, aspectos financiero-tributarios y fuentes de financiamiento y comercialización. Estos programas son impartidos en el territorio colombiano, dirigidos a comunidades rurales y urbanas, líderes comunitarios, emprendedores, representantes, miembros de comunidades y jóvenes. En consecuencia, el SENA pone a disposición el programa en Economía solidaria formalización de organizaciones para que los aprendices se formen en conocimientos y habilidades en la constitución y formalización de empresas del sector solidario las cuales

poseen las siguientes ventajas frente a otro tipo de organizaciones como son:
Creación de empleo con condiciones laborales dignas
Fomento de la cohesión social
Flexibilidad frente a condiciones de mercado
Promoción de la práctica de valores de solidaridad

REQUISITOS DE INGRESO:	Personas mayores de 14 años
ESTRATEGIA METODOLÓGICA:	Centrada en la construcción de autonomía para garantizar la calidad de los procesos formativos en el marco de la formación por competencias, aprendizaje activo y el uso de técnicas didácticas activas que estimulan el pensamiento para la solución de problemas simulados y reales; soportadas en el utilización de las tecnologías de la información y la comunicación, integradas, en ambientes abiertos y pluritecnológicos, que en todo caso recrean el contexto productivo y vinculan al aprendiz con la realidad cotidiana y el desarrollo de las competencias. Igualmente, debe estimular de manera permanente la autocrítica y la reﬂexión del aprendiz sobre el que hacer y los resultados de aprendizaje que logra a través de la vinculación activa de las cuatro fuentes de información para la construcción de conocimiento: Igualmente, debe estimular de manera permanente la autocrítica y la reﬂexión del aprendiz sobre el que hacer y los resultados de aprendizaje que logra a través de la vinculación activa de las cuatro fuentes de información para la construcción de conocimiento: El Instructor - Tutor - aprendiz El entorno Las TIC El trabajo colaborativo El SENA determina para los procesos de formación la estrategia de un 80% de la formación presencial y un 20% de las actividades que el aprendiz desarrolla de manera autónoma.

COMPETENCIA	
CÓDIGO:	DENOMINACIÓN
210001014	Dirigir procesos organizacionales según modelo de gestión

ELEMENTO(S) DE LA COMPETENCIA
DENOMINACIÓN
Definir plan
Coordinar actividades

2. RESULTADOS DE APRENDIZAJE
DESCRIPCIÓN

RA 2 DETERMINAR TIPO DE ORGANIZACIÓN DE ECONOMÍA SOLIDARIA SEGÚN SUS NECESIDADES, SECTOR ECONÓMICO Y NORMATIVA.

RA 1
IDENTIFICAR SECTOR ECONÓMICO DE LA ORGANIZACIÓN DE ECONOMÍA SOLIDARIA SEGÚN NORMATIVA Y CONTEXTO LOCAL, NACIONAL E INTERNACIONAL.

3. CONOCIMIENTOS

3.1. CONOCIMIENTOS DE CONCEPTOS Y PRINCIPIOS

RA1
1.SECTOR ECONÓMICO: DEFINICIÓN, CONTEXTO, CLASIFICACIÓN, MERCADOS, PLANES, PROGRAMAS Y PROYECTOS DE GOBIERNO.
2.CADENAS PRODUCTIVAS: DEFINICIÓN, TIPOS DE PRODUCTO, PARTICIPACIÓN EN EL MERCADO, NORMATIVA.

RA 2
1.ORGANIZACIÓN DE ECONOMÍA SOLIDARIA: DEFINICIÓN, HISTORIA, FUNDAMENTOS, TIPOS, ORGANISMOS DE CONTROL, NORMATIVA.
2.ASOCIATIVIDAD: CLASIFICACIÓN, REQUISITOS, PRINCIPIOS, VALORES, NORMATIVIDAD.
3.MODELO ESTATUTARIO: CONTENIDO, DISTRIBUCIÓN DE CAPÍTULOS, ÍTEMS, PARÁGRAFOS.
4.ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL: ORGANIGRAMA, DEFINICIÓN, CARACTERÍSTICAS, TIPOS, ALCANCE.
5.REQUISITOS LEGALES: CONCEPTO, ENTIDADES, TRÁMITES, DOCUMENTOS.

3.2. CONOCIMIENTOS DE PROCESO

RA1
1.1 DESCRIBIR SECTORES ECONÓMICOS.
1.2 ANALIZAR CADENAS PRODUCTIVAS.
1.3 SELECCIONAR SECTOR ECONÓMICO DE LA ORGANIZACIÓN.

RA 2
2.1. INDAGAR VENTAJAS Y DESVENTAJAS ENTRE TIPOS DE ORGANIZACIONES DE ECONOMÍA SOLIDARIA.
2.2 ESTABLECER TIPO DE ORGANIZACIÓN.
2.3 ESTRUCTURAR MODELO ESTATUTARIO DE LA ORGANIZACIÓN DE ECONOMÍA SOLIDARIA.
2.4 FORMULAR ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL.
2.5. VERIFICAR CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS DE CONSTITUCIÓN.

4. CRITERIOS DE EVALUACIÓN

RA1
1.1RELACIONA SECTORES ECONÓMICOS SEGÚN NORMATIVA Y CONTEXTO TERRITORIAL.
1.2DETERMINA SECTOR ECONÓMICO SEGÚN CADENA PRODUCTIVA.

RA 2
2.1DESCRIBE VENTAJAS DE ORGANIZACIONES SEGÚN SUS NECESIDADES, SECTOR ECONÓMICO Y NORMATIVA.
2.2EXPLICA TIPOS DE ORGANIZACIÓN SEGÚN SECTOR ECONÓMICO.
2.3ELABORA ESTATUTOS DE LA ORGANIZACIÓN SEGÚN NORMATIVA.
2.4FORMULA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL SEGÚN NECESIDADES, SECTOR ECONÓMICO Y NORMATIVA.

5. PERFIL TÉCNICO DEL INSTRUCTOR

Requisitos Académicos	ALTERNATIVA 1 TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE: ADMINISTRACIÓN; O CONTADURÍA PÚBLICA; O ECONOMÍA; O INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y AFINES; O DERECHO Y AFINES; O INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES; O NBC SIN CLASIFICAR. (VER ANEXO N.B.C) TARJETA PROFESIONAL EN LOS CASOS EXIGIDOS POR LA LEY. ALTERNATIVA 2 TÍTULO DE TECNÓLOGO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE ADMINISTRACIÓN; O CONTADURÍA PÚBLICA; O ECONOMÍA; O INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y AFINES; O
Competencias mínimas	COMPETENCIAS CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES: GENERALES (PEDAGÓGICOS Y DIDÁCTICOS) 1. ESTRUCTURA DEL SISTEMA EDUCATIVO NACIONAL. 2. FORMACIÓN PROFESIONAL: DEFINICIÓN INSTITUCIONAL, FUNDAMENTOS Y CARACTERÍSTICAS. 3. CONTEXTO SOCIAL, PRODUCTIVO Y TECNOLÓGICO PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL: CARACTERIZACIÓN DEL SECTOR, ANÁLISIS FUNCIONAL, PLANES DE DESARROLLO NACIONAL, REGIONAL, TERRITORIAL Y SECTORIAL 4. SUJETO DE FORMACIÓN: CARACTERÍSTICAS SOCIALES Y ECONÓMICAS, ESTILOS Y RITMOS DE APRENDIZAJE. 5. INTERACCIÓN CON EL SUJETO DE FORMACIÓN: COMUNICACIÓN, ASESORÍA, ACOMPAÑAMIENTO, MEJORAMIENTO PEDAGÓGICO 6. DISEÑO CURRICULAR: MARCO CONCEPTUAL, CARACTERÍSTICAS Y TIPOS SEGÚN NIVELES DE FORMACIÓN, METODOLOGÍAS, PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS, ESTRUCTURA, COMPETENCIAS, CAPACIDADES, CONOCIMIENTOS, CONFIGURACIÓN DE PERFILES DE INGRESO Y EGRESO. 7. DESARROLLO CURRICULAR: DEFINICIÓN, CARACTERÍSTICAS Y ELEMENTOS SEGÚN NIVELES DE FORMACIÓN, INSTANCIAS, SECUENCIACIÓN DIDÁCTICA, ORDENAMIENTO DE ACTIVIDADES Y PRODUCTOS. 8. DIDÁCTICAS DE LA FORMACIÓN: DEFINICIÓN, TIPOS Y CARACTERÍSTICAS SEGÚN POBLACIÓN SUJETO, NIVELES DE FORMACIÓN Y MODALIDADES DE ATENCIÓN. 9. PLANEACIÓN DIDÁCTICA: LINEAMIENTOS, REFERENTES, ELEMENTOS, PRINCIPIOS, PRODUCTOS, CONDICIONES (ESPACIO EDUCATIVO, NÚMERO DE PERSONAS, TIEMPOS DE FORMACIÓN, ASESORÍA Y ACOMPAÑAMIENTO); MATERIALES Y RECURSOS DIDÁCTICOS (DEFINICIÓN, CARACTERÍSTICAS, CLASES, Y APLICACIONES). 10. PEDAGOGÍA PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL: MODELO Y ESTRATEGIAS. 11. PROCESO DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE: CARACTERÍSTICAS, ELEMENTOS, AMBIENTE EDUCATIVO, PROCEDIMIENTO, INSTANCIAS Y CONTEXTO DE LA ESPECIALIDAD A IMPARTIR. 12. MANUAL DE ENSEÑANZA Y APRENDIZAJE EN LA FORMACIÓN PROFESIONAL. 13. EVALUACIÓN DEL APRENDIZAJE: DEFINICIÓN, PRINCIPIOS, PROPÓSITOS, TIPOS (DIAGNÓSTICA, FORMATIVA Y SUMATIVA) CARACTERÍSTICAS (SEGÚN POBLACIÓN SUJETO, MODALIDAD DE ATENCIÓN Y NIVEL DE FORMACIÓN); TÉCNICAS E INSTRUMENTOS (TIPOS, CARACTERÍSTICAS, PROCEDIMIENTOS), ESTRUCTURA DE PRUEBAS DE EVALUACIÓN Y BANCOS DE PREGUNTAS; PROCEDIMIENTO E INSTANCIAS DE EVALUACIÓN DE APRENDIZAJE. 14. EVALUACIÓN DE LA FORMACIÓN (PROCESO, PRODUCTO E IMPACTO): DEFINICIÓN, PROPÓSITO, TÉCNICAS E INSTRUMENTOS, 15. INVESTIGACIÓN APLICADA, TÉCNICA Y PEDAGÓGICA: DEFINICIÓN, CARACTERÍSTICAS, TIPOS, METODOLOGÍA, MÉTODOS, TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS; FORMULACIÓN Y PLANTEAMIENTOS DE PROBLEMAS. 16. INFORMÁTICA APLICADA AL PROCESO DE FORMACIÓN PROFESIONAL: FUNDAMENTACIÓN Y OPERACIÓN EN SU DESEMPEÑO LABORAL. 17. SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN PARA LA FORMACIÓN PROFESIONAL SENA: DEFINICIÓN, COMPONENTES, RELACIONES, PROCESOS, PROCEDIMIENTOS E

	ESPECÍFICOS (TÉCNICOS) 1. NORMATIVA: CONTABLE, COMERCIAL Y FINANCIERA. 2. CONTABILIDAD BÁSICA: CONCEPTO, CLASIFICACIÓN, RECONOCIMIENTO, MEDICIÓN, DOCUMENTOS CONTABLES, NO CONTABLES Y REGISTRO. 3. PLAN FINANCIERO: CONCEPTOS, FUNDAMENTOS, FLUJO DE CAJA, INVERSIÓN Y FINANCIACIÓN 4. RESPONSABILIDADES TRIBUTARIAS: NORMATIVA Y PROCEDIMIENTOS. 5. CONSERVACIÓN DOCUMENTAL: NORMATIVA, DOCUMENTOS FÍSICOS Y DIGITALES. 6. ANÁLISIS FINANCIERO, MATEMÁTICAS FINANCIERAS, INDICADORES DE GESTIÓN: CONCEPTOS Y FUNDAMENTOS BÁSICOS. 7. MERCADO: CONCEPTOS Y FUNDAMENTOS 8. PRESUPUESTO: TÉCNICAS, MÉTODOS, REPORTES, EVALUACIÓN Y PROYECCIÓN 9. TESORERÍA: CONCEPTO, ENTES DE CONTROL, PREPARACIÓN Y PRESENTACIÓN DE INFORMES. 10.MANEJO DE EFECTIVO: CONCEPTO MONEDA NACIONAL Y EXTRANJERA. 11.CONTROL INTERNO: OBJETIVOS, DEFINICIÓN, TIPOS, PROCESOS, NORMATIVA Y FUNDAMENTOS DE AUDITORÍA. 12.RIESGOS: RIESGOS DE TESORERÍA, SARLAFT, SARO DEFINICIÓN Y CONCEPTOS
Experiencia laboral y/o especialización	ALTERNATIVA 1 VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA EN ORGANIZACIONES DE ECONOMÍA SOLIDARIA Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA. ALTERNATIVA 2 TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA EN ORGANIZACIONES DE ECONOMÍA SOLIDARIA

CONTROL DEL DOCUMENTO

	NOMBRE	CARGO	DEPENDENCIA / RED	FECHA
Responsable del diseño	SANDRA LUCIA NIETO	INSTRUCTOR TÉCNICO	CENTRO DE LA INDUSTRIA, LA EMPRESA Y LOS SERVICIOS. REGIONAL HUILA	16/11/2023
Responsable del diseño	HELKA LILIANA RINCON	ASESORA METODOLÓGICA DE DISEÑO CURRICULAR	CENTRO DE LA INDUSTRIA, LA EMPRESA Y LOS SERVICIOS. REGIONAL HUILA	16/11/2023

Responsable del diseño	FRANCO JESUS GUERRON	INSTRUCTOR TÉCNICO	CENTRO AGROFORESTAL Y ACUICOLA ARAPAIMA. REGIONAL PUTUMAYO	16/11/2023
Responsable del diseño	JONATHAN DAVID MORALES	VERIFICACIÓN METODOLÓGICA	CENTRO INDUSTRIAL DEL DISEÑO Y LA MANUFACTURA. REGIONAL SANTANDER	16/11/2023
Responsable del diseño	JENNY JOYA	INSTRUCTOR TÉCNICO	CENTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO. REGIONAL SANTANDER	16/11/2023
Responsable del diseño	ORLANDO DIAZ AGUIRRE	EQUIPO DE DISEÑO CURRICULAR	CENTRO AGROFORESTAL Y ACUICOLA ARAPAIMA. REGIONAL PUTUMAYO	16/11/2023
Responsable del diseño	ELISEO RENDON	INSTRUCTOR TÉCNICO	CENTRO ATENCION SECTOR AGROPECUARIO. REGIONAL SANTANDER	16/11/2023
Responsable del diseño	ANA JASMINE SANMIGUEL JAIMES	APROBAR ANALISIS	CENTRO AGROTURÍSTICO. REGIONAL SANTANDER	22/11/2023
Responsable del diseño	ANA JASMINE SANMIGUEL JAIMES	ACTIVAR PROGRAMA	CENTRO AGROTURÍSTICO. REGIONAL SANTANDER	06/12/2023
Aprobación	ANA JASMINE SANMIGUEL JAIMES		CENTRO AGROTURÍSTICO. REGIONAL SANTANDER	22/11/2023